

Das WIR in der Jugendberufsagentur



 Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hamburg

jobcenter
team.arbeit.hamburg

jugendberufsagentur.
HAMBURG

Agenda

➔ Kurze Vorstellungsrunde

➔ Input:

Was macht die Jugendberufsagentur Hamburg aus?

Das „Wir“ in der JBA Hamburg

➔ Kleingruppenarbeit:

Ihr Blick auf das „Wir“ in JBA

➔ Ergebnispräsentation im Plenum

➔ Das Wir in der JBA 2030: Diskussion im Plenum

➔ Blitzlichtrunde

Was macht die JBA Hamburg aus?

Die Jugendberufsagentur Hamburg...

- ➔ hat das Ziel, jedem Jugendlichen einen Anschluss in Ausbildung oder Beschäftigung zu gewährleisten
- ➔ hat eine schulische Ebene, kein Abschluss ohne Anschluss
- ➔ bietet ihre Beratungen und Leistungen aller Rechtskreise unter EINEM Dach an
- ➔ koordiniert die Zusammenarbeit auf schulischer Ebene, regionaler Ebene und Landesebene und beendet das unkoordinierte Nebeneinander der Akteure

Leitgedanke und Ausgangspunkte

„Jedem eine Chance auf Ausbildung oder Studium!“

„Keiner darf verloren gehen!“ / „Jede und Jeder wird gebraucht!“

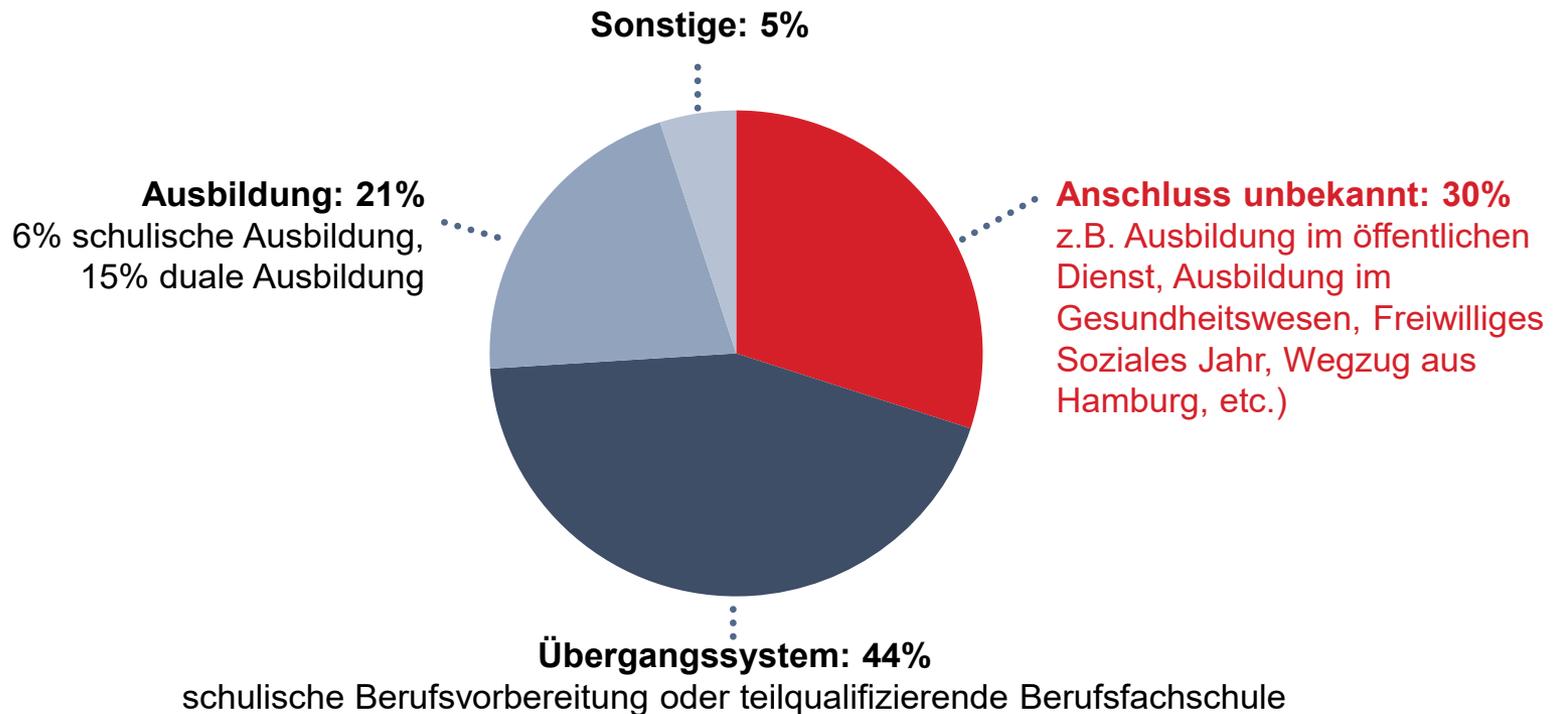
Regierungsprogramm des Hamburger Senats (2011)

„Ziel des Projekts (...) ist es, die verteilten Aufgaben und Ressourcen für die Arbeit mit Jugendlichen miteinander zu verknüpfen, gemeinsame Anlaufstellen zu schaffen und so die Leistungen für die Jugendlichen wirksamer zu bündeln.“

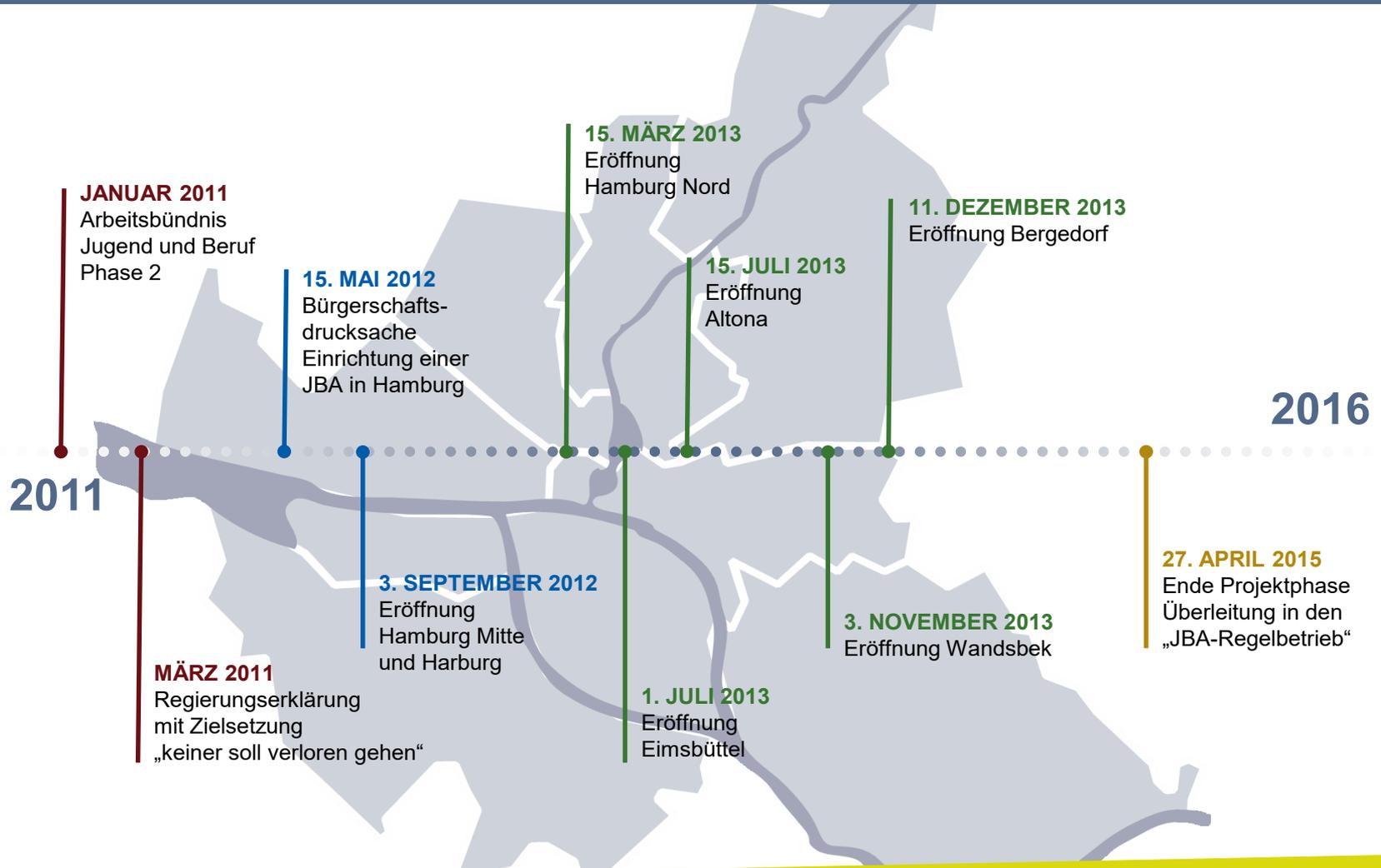
Arbeitsbündnis „Jugend und Beruf“ der Bundesagentur für Arbeit (2011)

Ausgangslage in Hamburg

Verbleib der rund 8.000 Schulentlassenen, die 2010 eine allgemeinbildende Schule ohne, mit erstem oder mittlerem Schulabschluss (früher Haupt- oder Realschulabschluss) verlassen haben:



„Historischer Abriss“ JBA Hamburg



Partner der Jugendberufsagentur Hamburg

- ➔ **Jobcenter team.arbeit.hamburg (JC t.a.h.)**
- ➔ **Agentur für Arbeit Hamburg (AA)**
- ➔ **Behörde für Schule und Berufsbildung (BSB) mit dem Hamburger Institut für Berufliche Bildung (HIBB)**
- ➔ **Behörde für Arbeit, Gesundheit, Soziales, Familie und Integration (Sozialbehörde)**
- ➔ **Sieben Bezirksämter**

Das „Wir“ in der JBA Hamburg hat verschiedene Ebenen

**Koordinator(in)
JBA**

Koordination
und Vernetzung

Koordinierungsausschuss
Vorsitz: (jährlich wechselnd)

Sozialbehörde, AA, BSB /HIBB, JC,
Vertreter der Bezirke

Beirat JBA
Wirtschafts- und Sozialpartner

Vorsitz: Staatsrat Sozialbehörde (Stv. BSB)
Staatsräte- bzw. Geschäftsführungsebene

Planungsteam

Vorsitz: Koordinator(in) JBA
AA, Sozialbehörde, BSB /HIBB, JC,
Vertreter der Bezirke

Operative Steuerungsgruppe

Vorsitz: Koordinator(in) JBA
AA, Sozialbehörde, BSB /HIBB, JC,
Vertreter der Bezirke

JBA-Netzwerkstelle

Steuerungsrunde

Vorsitz: Koordinator(in)
JBA
Sprecher/innen der
7 JBA-Standorte

**Bezirkliche Ebene der
Jugendberufsagentur**

7 regionale
JBA-Standorte
Beratung,
Vermittlung,
Fallmanagement
(AA, JC, HIBB, Bezirke)

**Schulische Ebene der
Jugendberufsagentur**

Teammitgliedschaft in BO-Teams
(STS; AA; HIBB)
Systematisches Übergangsmanagement mit:
Allgemeinbildenden Schulen (STS, ReBBZ)
und
Berufsschulen (AvDual, AvM-Dual)

Formelle Instrumente für den JBA-Spirit

➔ Rechtskreisübergreifende Arbeitsformate:

➔ Gremienstrukturen in fester Besetzung (ohne Stellv.)

➔ Rotationsprinzip aller Vorsitze (KoA bis Standortebene)

➔ Arbeitsgruppen wie Infomanagement und zu Aufsuchender Beratung

➔ Schnittstellenpapiere / Vereinbarungen

➔ Rechtskreisübergreifende Workshops der Führungskräfte

➔ Jährlicher Workshop (zweitägig) und zusätzlich halbtägiger Workshop

➔ Rechtskreisübergreifende Einarbeitung der Mitarbeiter:innen: 1-tägiger Workshop + Hospitationen

Informelle Instrumente für den JBA-Spirit

- ➔ **Kollegiales Zusammenarbeiten „Tür an Tür“ mit warmen Übergaben**
- ➔ **Freiwillige Mitarbeiter-Dienstbesprechungen bzw. kollegiale, rechtskreisübergreifende Formate aller Rechtskreise**
- ➔ **Gemeinsame Aktivitäten im JBA-Standort wie Sommerfest oder zu Weihnachten**
- ➔ **Gemeinsame Darstellung nach außen bei externen Besuchen und Vorstellungen der JBA**

Formelle Instrumente für den JBA-Spirit

➔ Rechtskreisübergreifende Arbeitsformate:

➔ Gremienstrukturen in fester Besetzung (ohne Stellv.)

➔ Rotationsprinzip aller Vorsitze (KoA bis Standortebene)

➔ Arbeitsgruppen wie Infomanagement und zu Aufsuchender Beratung

➔ Schnittstellenpapiere / Vereinbarungen

➔ Rechtskreisübergreifende Workshops der Führungskräfte

➔ Jährlicher Workshop (1-tägig) zusätzlich halbtägiger Workshop

➔ Rechtskreisübergreifende Workshops für Mitarbeiter:innen:

1-tägiger Workshop + Hospitationen

Informelle Instrumente für den JBA-Spirit

- Kollegiales Zusammenarbeiten „Tür an Tür“ mit warmen Übergaben
- Freiwillige Mitarbeiter-Dienstbesprechungen in kollegiale, rechtskreisübergreifende Formate anbieten
- Gemeinsame Aktivitäten wie Sommerfest oder zu Weihnachten
- Gemeinsame Mitarbeiter-Besuchen und Vorstellungen

Ihr Blick auf das „Wir“ in JBA: Kleingruppenarbeit

Frage: Was ist davon für Jugendberufsagenturen in Flächenländern übertragbar? Was machen Sie ggf. schon so oder anders?

1.) Einigen Sie sich auf max. 5 Aspekte

2.) Notieren Sie Ihre Ergebnisse auf max. 5 Moderationskarten und stellen Sie eine Karte mit der zentralen Rückmeldung im Plenum vor.

Finden Sie sich dazu bitte in Gruppen von 4 Personen zusammen. Es stehen dafür max. 20 Min zur Verfügung.

Ergebnisse aus den Kleingruppen

Stellen Sie bitte die wichtigste Rückmeldung Ihrer Kleingruppe vor.

Pinnen Sie bitte alle Moderationskarten an.

Das Wir in der JBA 2030

- **Kooperationsstrukturen sind gefährdet und nicht stabil**
- **Die JBA ist wie Europa – Aufgabenverteilung und Kooperation nach Maß**

Wie stehen Sie zu diesen Thesen?

Das Wir in der JBA 2030: Auf welchem institutionellen Fundament können sie und Ihre Mitarbeiter:innen bauen?

Blitzlichtrunde zum Schluss

Das nehme ich heute mit...

Der Workshop war für mich...

**VIELEN DANK
FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!**

