

Projektlandschaft JOBSTARTER plus in Sachsen-Anhalt aus der Perspektive des Regionalbüro Ost

Kerstin Preuß

12.10.2021

Unser Weg für heute



Quelle: Kerstin Preuß

Vorstellung /
Erfahrungshintergrund

JOBSTARTER plus-Projekte in
Sachsen-Anhalt

Rettungsgasse für Praktikums-
und Ausbildungsbetriebe

Netzwerken und Net(t)werken

Unternehmen vs. Generation Z?

Den Fuß in die Tür bekommen



Wer ist und was macht das Regionalbüro Ost?

BERATEN – BEGLEITEN - VERBREITEN



DIKO (Digitalisierungskompetenz) Altmark

Träger: BVH Bildungsverbund Handwerk der Altmark e.V.

<https://bvh-karriere.de/projekte/digitalisierungskompetenz-altmark/>

Ausgangslage



Projekt **DIKO** – Digitalisierungskompetenz Altmark im **BVH** (Bildungsverbund Handwerk der Altmark e.V.)



Ziele und Zielbranchen – DIKO will...

Ausbildungsunternehmen aus Handel und Landwirtschaft in der Altmark auf ihrem Weg zur Digitalisierung unterstützen.

#Azubimarketing

#Basisqualifikationen

#ZielregionAltmark

#HerausforderungenderDigitalisierunginunsererländlichenRegion



DIKO ist dabei...

ein regionales Aus- und Weiterbildungsnetzwerk aufzubauen.

Online und in Präsenz

#DID – Digitalisierung im Dialog

(Veranstaltungsreihe und Podcast)



Good practice

Dr. Juliane Beck und Kolleg*innen
 Tel.: 03901 - 30 77 016 oder 03901 - 30 77 019
 E-Mail: diko@bvh-karriere.de
 Sankt-Georg-Straße 92
 29410 Salzwedel

DIKO kann:

- ✓ Modulboxen entwickeln
 - ✓ Transfer leisten aus bestehenden JOBSTARTER-plus Projekten und anderen geförderten Bildungsprojekten
- #basisqualifikationen**
#zusatzqualifikationen
#weiterbildung

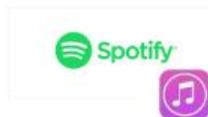
Superwelt:

- ✓ digitale Kompetenzen verbessert werden
- ✓ diese jeder nutzen kann
- ✓ bestehendes Material weiterverbreitet werden kann

DIKO kann auch:

- ✓ Netzwerke
- #besmart**
#DIKO trifft

Auf die Ohren – der DIKO-Podcast »Digitalisierung im Dialog«



- + DiD #9 DIKO trifft das Serviceteam des Partnernetzwerkes Wirtschaft 4.0
- + DiD #11 DIKO trifft das Mittelstand 4.0 Kompetenzzentrum
- + DiD #5 DIKO trifft GEBIFO





DigiLab
Digitale Zukunft entwickeln



DigiLab – digitale Zukunft entwickeln

Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft
RKW Sachsen-Anhalt GmbH

<https://www.ebg.de/weiterbildung/digilab-trainingsformate-fuer-azubis-und-lehrende/>

<https://www.rkw-sachsenanhalt.de/fachkraefte/digilab/>



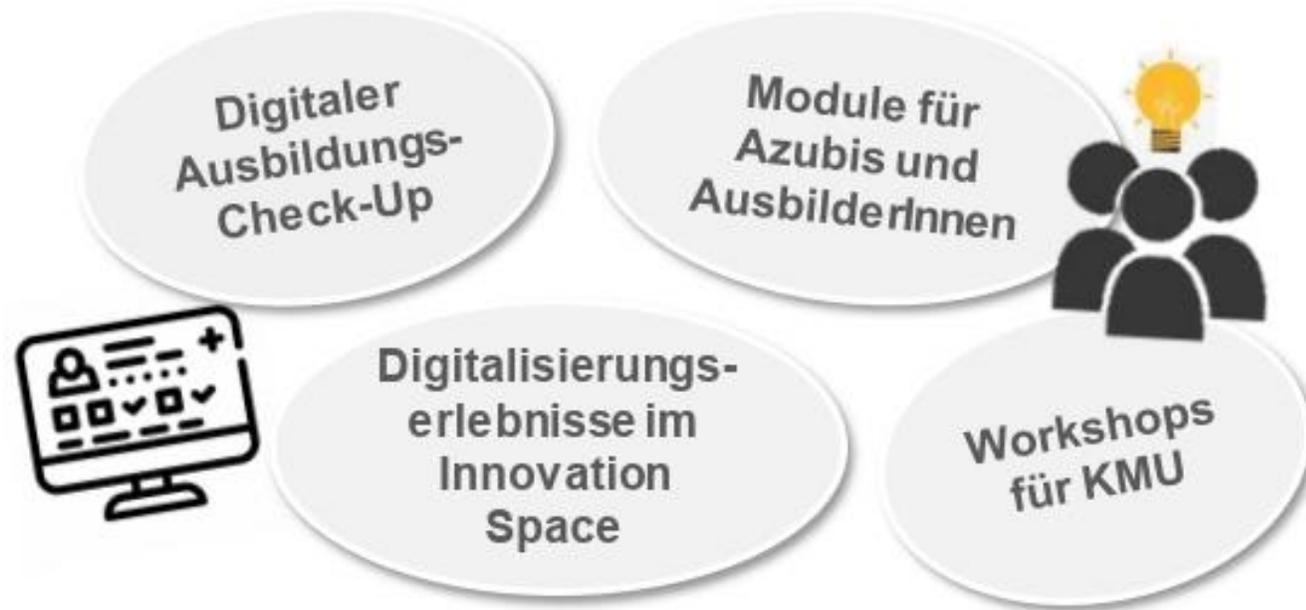
Gesellschaft zur Förderung
von Bildungsforschung und
Qualifizierung mbH Berlin

GEFÖRDERT VOM



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.





Innovation Space





DigiVA4ID

IHK Bildungszentrum Halle-Dessau GmbH
HWK Halle

<https://digiva.de/>



Gesellschaft zur Förderung
von Bildungsforschung und
Qualifizierung mbH Berlin



GEFÖRDERT VOM
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Europäischer Sozialfonds
für Deutschland



Europäische
Union

Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

DigiVA^{4ID} Projektinhalte



Analyse

Identifikation von Unterstützungsbedarfen KMU in Bezug auf die veränderten technologischen und digitalen Anforderungen in der Ausbildung und den Produktionsprozessen (IHK und HWK).

Azubi^{4ID} - Challenge

motiviert die Auszubildenden, eigene Ideen für eine digitale Veränderung in ihrem Betrieb zu entwickeln.

Qualifizierung

Anleitung zum Umgang mit digitalen Medien, Technologien sowie Förderung der individuellen digitalen Kreativität und Kompetenz auch im Bereich Storytelling als Individualmarketing.

Berufswahl- kompetenz

Stärkung von (zukünftigen) Auszubildenden durch den Einsatz von digitalen Technologien zur Steigerung der Attraktivität von Ausbildungsberufen.

Azubi-Marketing

Auszubildende berichten in einem Video über Ihre eigene Ausbildung und werben so für Nachwuchs auf Augenhöhe.

Beratung

von Ausbildenden, Auszubildenden und Personalverantwortlichen in Bezug auf die spezifischen Anforderungen der Digitalisierung in der betrieblichen Ausbildung.

Augumented Education

Einsatz von QR-Codes (quick response code) für ein erweitertes Lernen in der betrieblichen Ausbildung.

Vernetzung

durch die Förderung von Lernortkooperationen zwischen den Ausbildenden und den Berufsschullehrenden im dualen Ausbildungssystem.



Ausbildungsperspektive Automobil 4.0
Automotive Cluster Ostdeutschland

Ausbildungsperspektive Automobil 4.0

Projekträger: ACOD GmbH

<https://www.acod.de/leistung/ausbildungsperspektive-automobil-4-0>



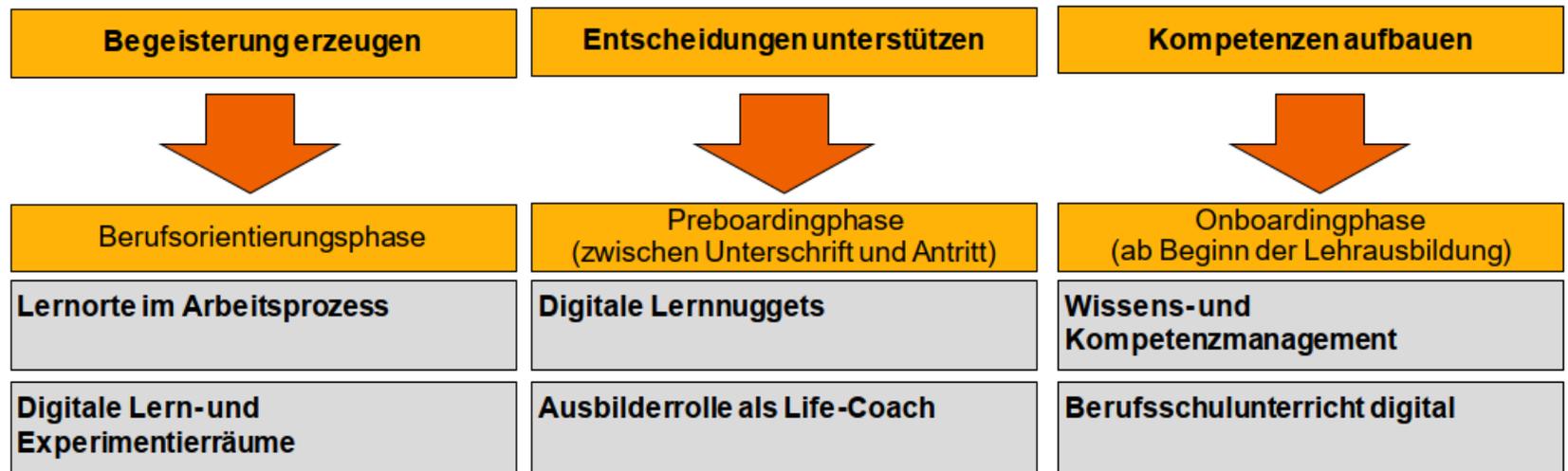
Gesellschaft zur Förderung
von Bildungsforschung und
Qualifizierung mbH Berlin

GEFÖRDERT VOM





Ausbildungsperspektive Automobil 4.0
Automotive Cluster Ostdeutschland



https://www.acod.de/files/cms/Ausbildungsperspektive%20Automobil%204.0/Leitfaden_Senkung_R%C3%BCcktrittsrate_FE_v23.pdf



ToP Start Transfer

Projektträger: spx consult GmbH
Verbundpartner: u.a. HWK Halle

<https://bit.ly/3oytZ5b>



Gesellschaft zur Förderung
von Bildungsforschung und
Qualifizierung mbH Berlin





Handwerkskammer
Halle (Saale)

Praktikumsformate in Sachsen- Anhalt

Format	Dauer	Umfang Praktikum	Institution	Alter	Ziele, Informationen	Kenntnisse / Vorerfahrungen	Anmerkungen
Wt (BRAFO) Klasse	2 Jahre	insg. 5 Tage	ISS, GS, FS	14 -16	berufsbezogenen Interessen erkunden.		ca.15% d 85% Wei stand
asse 8 AFO)	1 Jahr	10 Tage	ISS, GS, FS	13 -14	die Möglichkeit bietet, die Berufs- und Arbeitswelt unmittelbar kennen zu lernen.		Pflicht. 5
xislerntage Klasse	2 Schuljahre	1 Tag alle 14 Tage (7Stunden)	ISS, GS, FS	13-15	Das Ziel ist, Unterrichtsinhalte mit einer praktischen Tätigkeit zu verknüpfen		
asse 9 AFO)	1 Jahr	10 Tage	ISS, GS, FS	14 -15	die Schüle*rinnen die Möglichkeit haben, die Arbeitswelt weiter kennenzulernen und praktische Erfahrungen zu sammeln.		Pflicht b
asse 10	1 Jahr	5-10 Tage	ISS, GS, FS	15 -16	die Möglichkeit bietet, die Berufs- und Arbeitswelt unmittelbar kennen zu lernen.		Nicht zw
BIL	3-12 Monate	individuelle Dauer	Bildungsträger	unter 25 (bis 30)	Ziel ist, es, die Jugendlichen in geeignete weiterführende Maßnahmen, in Ausbildung oder Beschäftigung zu bringen.		Nur für A
	6 Monate + max. 9 Wochen	2-3 Wochen max. 8 1/4 Monate	Betriebe, Bildungsträger	unter 25 (bis 30)	kontinuierliche Unterstützung einer oder eines förderungsbedürftigen Auszubildenden und ihres/ seines Ausbildungsbetriebes		Jugendli und hoh
	10 Monate	max. 5 Monate	Bildungsträger	bis 25	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme / Stärkung in der Berufswahlkompetenz		
	6 - 12 Monate	6 - 12 Monate	Betrieb	25-16	Vorbereitung auf Ausbildung in staatlich anerkanntem Beruf mit sozialversicherungspflichtiger Vergütung		
Plus	6 - 12 Monate	6 - 12 Monate	Betrieb	25-16	Vorbereitung auf Ausbildung in staatlich anerkanntem Beruf mit ausbildungsgestützter Hilfe für anerkannte		



KAUSA-Landesstelle
Sachsen-Anhalt

.....
Ausbildung und Migration

KAUSA-Landesstelle Sachsen-Anhalt „ZuSA“

Projektträger:
Ausbildungsverbund der Wirtschaftsregion Braunschweig/Magdeburg e.V.
IHK Bildungszentrum Halle-Dessau GmbH
IB Mitte gGmbH MD

<https://bit.ly/2YiwMEq>



Gesellschaft zur Förderung
von Bildungsforschung und
Qualifizierung mbH Berlin





KAUSA-Landesstelle
Sachsen-Anhalt



Ausbildung und Migration



Wer wird unterstützt?

- Ausbildungsunternehmen in Sachsen-Anhalt
- Menschen mit Migrations-/Fluchtgeschichte in Sachsen-Anhalt
- ausbildungsinteressierte junge Menschen aus EU- oder Drittstaaten
- Akteure der beruflichen Bildung durch Netzwerkarbeit



Zwischenergebnisse für Sachsen-Anhalt

Netzwerken und Net(t)worken



Wissen was der Andere macht

In Kontakt bleiben

Synergien statt Konkurrenz!

Ergebnisse z.B. aus
Befragungen vorstellen
und gemeinsam
Angebote für die
Zielgruppen erarbeiten

Konkrete Vereinbarungen zur Zusammenarbeit
mit den Partnern treffen

Herausforderungen der Unternehmen mit der Generation Z?

Was ist diese Generation Z?

Was sagen die Unternehmen?

Und jetzt?

Herzlichen Dank für Ihr Interesse

Kerstin Preuß
GEBIFO mbH
kerstin.preuss@gebifo.de
www.gebifo.de